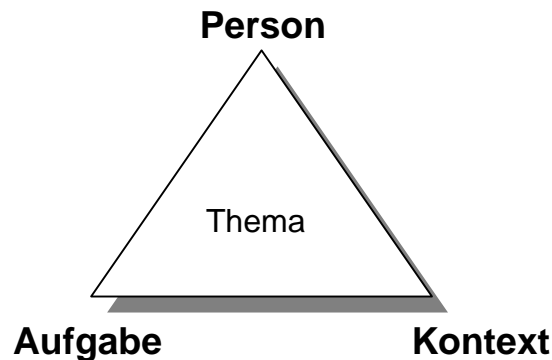


Mein Beratungskonzept

1. Zusammenhangsperspektive

In jeder Beratung ist der Zusammenhang von **Person** (Eigenarten, Verhaltensmuster, mentale Modelle), **Aufgabe** (Was genau ist zu tun/zu bewältigen/ zu entwickeln?) und **Kontext** (Organisation, Umfeld, Geschichte) im Blick.



2. Beraterische Vorgehensweisen

- Kontakt herstellen und halten
- Wahrnehmen / Verstehen / Würdigen
- „Was ist“ hat Vorrang vor „Was soll sein“ (Anerkennung des Ist-Zustandes)
- Herausforderung und wohlwollende Konfrontation

3. Besondere Aufmerksamkeitsrichtungen

Verantwortung und Zuständigkeiten

Wer hat welchen Auftrag? Wer hat welche Rolle? Wer hat die Leitung und was heißt das genau? („Who's in charge?“)

Sinn und Identität

Wird die Tätigkeit als sinn-voll erlebt? Paßt sie zu Person und Organisation?

Verträglichkeiten

Gibt's es Über- bzw. Unterforderungen? Kann das Ganze auf Dauer gesund funktionieren?

Verdecktes

Was wird vermieden? Ist das gewollt? Gibt es ein Thema hinter dem Thema?

Entscheidung und Veränderung

Wer will etwas ändern? Wer muß etwas ändern? Wem nutzen Veränderungen?